

УТВЕРЖДАЮ
Директор МБУ
«Дом работников
образования» г. Салавата
Л.В.Овсянникова
« 3 » 05 2019г.

Правила внутреннего распорядка
Муниципального бюджетного учреждения
«Дом работников образования» городского округа город Салават
Республики Башкортостан

СОГЛАСОВАНО
Председатель профкома
МБУ « Дом работников
образования» г. Салавата -
Н.П.Кондрашина
« 3 » 09 2019г.

г. Салават
2019 год

1. Общие положения.

1.1. Настоящие правила внутреннего распорядка Дома работников образования (далее – Правила), разработаны в соответствии с Уставом МБУ «Дом работников образования» г. Салавата.

1.2. Цели и задачи Правил:

- создание нормальной рабочей обстановки, необходимой для развития инициативы и реализации творческого потенциала работников образования, ветеранов педагогического труда и молодых специалистов;
- усиление социальной защиты и содействие в обеспечении социальных гарантий ветеранов педагогического труда;
- содействие вовлечению ветеранов педагогического труда в общественную жизнь организаций и учреждений системы образования г. Салавата;
- повышение роли ветеранов педагогического труда в деле воспитания молодежи, обеспечении преемственности, сохранении и развитии педагогических традиций;
- организация участия ветеранов в культурно-массовых мероприятиях, в самодеятельных коллективах художественного творчества;
- содействие организации благотворительной, шефской помощи одиноким, нуждающимся ветеранам;
- организация контроля за соблюдением прав и социальных гарантий работников образования, достигших пенсионного возраста.

2. Организация деятельности

Для выполнения поставленных целей и задач Дом работников образования осуществляет следующие виды деятельности:

- установление связей с учреждениями и организациями для проведения просветительской работы в образовательных учреждениях;
- установление контактов со средствами массовой информации, различными учреждениями и организациями для реализации основных направлений своей деятельности;
- реализация творческого потенциала работников системы образования, ветеранов педагогического труда и молодых специалистов;
- разработка предложений по улучшению социальной поддержки ветеранов педагогического труда в органы местного самоуправления;
- представление интересов ветеранов педагогического труда и молодых специалистов в государственных и профсоюзных органах;

- организация и обеспечение отдыха, оздоровление детей, работников образования, финансирование мероприятий летней оздоровительной компании в городском округе;
- финансирование проведения городских, республиканских и иных мероприятий, курсов повышения квалификации;
- осуществление финансирования расходов, предусмотренных в бюджете Республики Башкортостан как межбюджетные трансферты и бюджете городского округа на содержание муниципальных бюджетных образовательных учреждений;

4. Ответственность

4.1. Дом работников образования несет в установленном законодательством Российской Федерации и Республики Башкортостан порядке ответственность за:

- а) невыполнение функций, отнесенных к компетенции Дома работников образования;
- в) ущерб, причиненный здоровью сотрудников Дома работников образования во время исполнения ими своих трудовых обязанностей по вине администрации ;
- г) нарушение прав и свобод сотрудников .

5. Права и обязанности сотрудников Дома работников образования

5.1. Педагогические работники обязаны:

- удовлетворять требованиям соответствующих квалификационных характеристик;
- выполнять Устав и Правила внутреннего трудового распорядка;
- поддерживать дисциплину на основе уважения человеческого достоинства;
- периодически проходить - медицинские обследования по приказу руководителя .

5.2. Педагогические работники Дома работников образования имеют право на:

- самостоятельный выбор и использование методик обучения, учебных пособий и материалов, учебников, методов оценки знаний обучающихся;
- повышение своей квалификации;
- аттестацию на соответствующую квалификационную категорию и получение ее в случае успешного прохождения аттестации;
- сокращенную рабочую неделю, получение пенсии за выслугу лет, удлиненный оплачиваемый отпуск;
- длительный отпуск сроком до одного года не реже чем через каждые 10 лет непрерывной преподавательской работы, порядок и условия предоставления

- социальные гарантии и льготы в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, Республики Башкортостан, а также дополнительные льготы, устанавливаемые Учредителем;
- проведение дисциплинарного расследования нарушений норм профессионального поведения или Устава Дома работников образования только по жалобе, поданной в письменном виде, копия которой передана объекту жалобы;
- участие в управлении Учреждением;
- защиту профессиональной чести и достоинства.

Принято на общем собрании коллектива

Протокол № 2 от 16.01.2019г.